



PODROBNA OPREDELITEV KRITERIJEV			možno število točk	možno skupno število točk
1.	Pobuda je inovativna, ustvarjalna in drugačna od dosedanjih, ima dodano vrednost za skupnost	Pobuda predstavlja nadgradnjo in/ali spremembo do sedaj izvajanih delovnih akcij ali dogodkov	5	10
		Pobuda je novost, ki še ni bila izvedena v takšni obliki	10	
2.	Pobuda bo uredila javni prostor z delovno akcijo, v sklopu pobude pa bo na lokaciji izveden tudi dogodek za skupnost ali širšo javnost	Pobuda zajema delovno akcijo	1	5
		Pobuda zajema izvedbo dogodka	1	
		Pobuda zajema izvedbo delovne akcije in dogodka na isti lokaciji	5	
3.	Pobuda je posebej primerna za ranljive skupine prebivalcev ali jih vključuje	pobuda vključuje otroke, mlajše od 7	0,5	5
		pobuda vključuje mladostnike, mlajše od 14	0,5	
		pobuda vključuje brezposelne osebe	0,5	
		pobuda vključuje Rome	0,5	
		pobuda vključuje upokoјence	0,5	
		pobuda vključuje invalide	0,5	
		pobuda vključuje migrante ali priseljence	0,5	
		pobuda vključuje dekleta in ženske	0,5	
		pobuda vključuje druge nenavedene člane ranljivih skupin*	1	
4.	Pobuda je večgeneracijska in omogoča prenos znanja in veščin	pobuda vključuje otroke, mlajše od 14 let in odrasle nad 60 let	3	5
		pobuda vključuje otroke, mlajše od 14 let in odrasle nad 60 let ki bodo v teku pobude sodelovali in se medseboјno učili	5	
5.	Pobuda ima dober načrt vzdrževanja (če gre za dogodek, vzdrževanje predstavlja nadaljnjo souporabo trajnih kupljenih predmetov ali opreme)	Pobuda delovne akcije ima opisan način vzdrževanja s seznamom potrebnih opravil in pogostostjo izvajanja	2	4
		Pobuda dogodka ima opisan način priprave prostora za dogodek in ureditev po dogodku	2	
		Pobuda ima opredeljen način izposoje opreme, seznam morebitne nabavljene trajne opreme, lokacijo shranjevanja in način souporabe v prihodnje	2	

6.	Pobuda je potrebna in pomembna z vidika širše skupnosti/prostora, ne samo lokalno	Pobuda bo pozitivno vplivala na skupnost prijaviteljev in njihovo sosese/območje bivanja	2	4
		Pobuda predstavlja izboljšanje prostora ali dogajanja za več uporabnikov in širši prostor	4	
7.	Pobuda oživilja degradiran javni prostor, ki ni v uporabi	Pobuda ureja/uporabi javni prostor, ki bo izboljšán po zaključku akcije ali dogodka	1	3
		Pobuda bo uredila/uporabila zapuščen, neurejen ali degradiran prostor in ga izboljšala	2	
		Pobuda bo uredila zapuščen, neurejen ali degradiran prostor in ga napolnila z redno vsebino	3	
8.	Pobuda vsebuje sajenje vsaj enega drevesa	Pobuda vsebuje sajenje enega drevesa	1	2
		Pobuda vsebuje sajenje vsaj dveh dreves	1,5	
		Pobuda zajema sajenje vsaj dveh dreves in grmovnic ali trajnic	2	
9.	Pobuda bo uporabila že nabavljeno opremo	Pobuda bo za izvedbo uporabila tudi izposojeno orodje/opremo krajevne skupnosti, občanov ali pa preteklih kočevskih akcij	1	2
		Pobuda za izvedbo ne bo kupovala nobene trajne opreme ampak uporabila samo orodje/opremo izposojeno od krajevne skupnosti, občanov, preteklih kočevskih akcij ali opremo najela (strošek projekta je lahko najem izposoje)	2	

* Na mednarodni ravni (Icelandic Human Rights Centre, 2017) so ranljive skupine opredeljene kot šibke in ranljive oziroma njihova ranljivost izhaja iz preteklosti, ko so bile obravnavane kot žrtve (nasilja) in zato zahtevajo posebno obravnavo – zaščito lastnih pravic in enakopravno obravnavo. Te skupine se lahko pojavljajo na različnih področjih življenja in bivanja, naš cilj pa je predstaviti nekatere njihove značilnosti, posebnosti in priložnosti, ki so povezane s področjem zaposlovanja in dela. Hiter pregled različnih virov med ranljivimi skupinami najpogosteje izpostavlja naslednje skupine: ženske in dekleta, otroke, begunce, ljudi brez statusa, predstavnike narodnih manjšin, migrante, starejše zaposlene in invalidne osebe. Seveda to ni dokončen seznam skupin, ki pri delu potrebuje določeno zaščito. Nanj lahko dodamo tudi zdravljene odvisnike od alkohola, istospolno usmerjene, predstavnike enostarševskih družin ... Vse to so skupine, ki pri delu lahko občutijo različna diskriminatorna vedenja, njihovim predstavnikom pa so lahko kršene ali odvzete osnovne pravice do samostojnosti in dela. Vzroki za to, da določena skupina postane ranljiva, so številni. Na področju dela in zaposlovanja se navadno prepletajo različni razlogi, ki posamezniku onemogočajo izkoriščanje vseh pravic, ki jim pripadajo. Danes je razlog za ranljivost lahko že pre nizka stopnja izobrazbe (npr. dokončana le osnovna šola) ali zastarela znanja (npr. tekstilna delavka za tekočim trakom), nosečnost ali izstopajoča barva las. Vse pogosteje se pojavlja tudi problem slabega znanja slovenskega jezika (s prihodom migrantov).